|  |  |
| --- | --- |
| **Dersin Adı** | İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku  |
| **Dersin Kredisi** | 2 (Teori=2) |
| **Dersin AKTS'si** | 3 |
| **Dersin Yürütücüsü** | Öğr.Gör. Seyithan Turan |
| **Dersin Gün ve Saati** | Cuma:10:00-12:00 |
| **Ders Görüşme Gün ve Saatleri** | Çarşamba:08:00-09:00 Perşembe 08:00-09:00 |
| **İletişim Bilgileri** | seyithanturan@harran.edu.tr 0414.3183000-2862 |
| **Öğretim Yöntemi ve Ders Hazırlık** | Uzaktan eğitim yöntemi ile konu anlatımı gerçekleştirilip, soru-yanıt yoluyla örnekler üzerinden tartışma, doküman incelemelerinin yapılması. Derse hazırlık aşamasında, öğrenciler ders kaynaklarından her haftanın konusunu derse gelmeden önce inceleyerek gelecekler. Haftalık ders konuları ile ilgili tarama yapılacak ve örnekler verilecek. |
| **Dersin Amacı** | Bu dersin genel amacı; İş ilişkilerde uygulanan hukuk kuralları, İşçi-İşveren hak ve yükümlülükleri konusunda bilgi sahibi olmak, Sosyal Güvenlik Sistemini tanımak, İşçi-İşveren ilişkilerinde davranışlarını hukuk kuralları çerçevesinde düzenleyebilmek, çalışma yaşamında karşılaşılan problemleri kurallara uygun şekilde çözmek veya çözüm yollarını bilmektir. |
| **Dersin Öğrenme Çıktıları** | 1-İş Hukukunun temel kavramlarını öğrenecektir2-Sosyal Güvenlik Sistemi hakkında bilgi sahibi olacaktır.3-İşçi-İşveren ilişkilerini kurallara göre düzenleyebilecektir.4- Çalışama hayatında karşılaşacağı sorunları hukuk kuralları çerçevesinde çözebilecek veya çözüm yollarına başvurabilecektir. 5- Türk sendikacılığı hakkında değerlendirme yapabilir.6- İş sözleşmesi hükümleriyle, toplu iş uyuşmazlığına ilişkin genel esasları bilir. |
| **Haftalar** | **Konular** |
| 1 | İş Hukukunun temel kavramları ve ilkeleri **(Uzaktan Eğitim)** |
| 2 | İşçi, İşveren, İşveren Vekili, Alt İşveren, işyeri kavramları. **(Uzaktan Eğitim)** |
| 3 | İş Hukukunun uygulama alanı. **(Uzaktan Eğitim)** |
| 4 | İş Sözleşmesi ve sözleşme çeşitleri **(Uzaktan Eğitim)** |
| 5 | Sözleşme yapma serbestîsi ve zorunlulukları. **(Uzaktan Eğitim)** |
| 6 | İşçi Borçlar **(Uzaktan Eğitim)** |
| 7 | İşveren Borçlar **(Uzaktan Eğitim)** |
| 8 | Çalışma süreleri ve izinler. **(Uzaktan Eğitim)** |
| 9 | Fazla çalışma ve çeşitleri. **(Uzaktan Eğitim)** |
| 10 | Ücret Kavramı ve Asgari Ücret kriterleri. **(Uzaktan Eğitim)** |
| 11 | İş Sözleşmesinin Sona ermesi:Derhal Fesih ve sebepleri. **(Uzaktan Eğitim)** |
| 12 | Bildirimli Fesih ve Kıdem Tazminatı. **(Uzaktan Eğitim)** |
| 13 | Sosyal Güvenlik Sistemi ve uygulamaları. **(Uzaktan Eğitim)** |
| 14 | Dersin Genel Değerlendirmesi **(Uzaktan Eğitim)** |
| **Ölçme-Değerlendirme** | Ara Sınav, Kısa Sınav, Yarıyıl Sonu Sınavı ve Değerlendirmelerin yapılacağı tarih, gün ve saatler daha sonra Senatonun alacağı karara göre açıklanacaktır. |
| **Kaynaklar** |
| Erdoğan, G. (2009) İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku. Ankara: Detay Yayıncılık.Akyiğit, E. (2008) İş Hukuku. Ankara: Seçkin Yayıncılık. .Çitli, N. (2008) İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku. İstanbul: Lisans Yayıncılık. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLEDERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU |
|  | PY1 | PY2 | PY3 | PY4 | PY5 | PY6 | PY7 | PY8 | PY9 | PY10 | PY11 | PY12 | PY13 | PY14 | PY15 |
| ÖK1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| ÖK2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| ÖK3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 |
| ÖK4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 |
| ÖK5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 |
| ÖK6 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 |
| ÖK: Öğrenme Kazanımları PY: Program Çıktıları |
| Katkı Düzeyi | 1 Çok Düşük | 2 Düşük | 3 Orta | 4 Yüksek | 5 Çok Yüksek |

**Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | PÇ1 | PÇ2 | PÇ3 | PÇ4 | PÇ5 | PÇ6 | PÇ7 | PÇ8 | PÇ9 | PÇ10 | PÇ11 | PÇ12 | PY13 | PY14 | PY15 |
| İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 |